

اطلاعیه به والدین کودکان و دانش آموزان مهد کودک / محل گذراندن اوقات فراغت/ مدرسه

مهد کودک / محل گذراندن اوقات فراغت/ مدرسه

کودک میتواند از یکسالگی به مهد کودک برود. رفتن به مدرسه از سن هفت سالگی درسوند اجباری است. در طی این نشست ها و تدریس به کودک/ شاگرد بمنظور یادگیری زبان سوئدی و همزیستی در اجتماع ، آموزش داده میشود. این آموزش از طریق ارائه اطلاعات و تدریس دروس مختلف انجام میگردد.

در مهد کودک / محل گذراندن اوقات فراغت/ مدرسه، درسوند هم مردان و هم خانمها کار میکنند. بسیار مهم است که کودک/ شاگرد بموقع در محل حاضر شود. در غیر اینصورت والدین موظف هستند که غیبت کودک/ شاگرد، و همچنین دلیل غیبت را به معلم مربوطه اعلام کنند. بعلاوه مهم است که در زمان مقرر دنبال کودک/ شاگرد بروید. در صورت الزام به تغییر در برنامه، این مسئله را به کارکنان مربوطه اطلاع دهید.

والدین موظف هستند که شماره تلفن خانه ، مدرسه و محل کار خود را به مهد کودک / محل گذراندن اوقات فراغت/ مدرسه، اعلام کنند برای اینکه کارکنان بتوانند در طی روز با شما تماس بگیرند. اعلام شماره موبایل بتهانی کافی نیست.

آمادگی

در طی آمادگی کودک برای شروع در مهد کودک حضور والدین ضروری است. اینکار به زمان احتیاج دارد و برای ایجاد تماس نزدیک بین کودک، والدین و اولیای مهدکودک لازم میباشد.

غذا

در مهدکودک/ مدرسه، غذای عادی سوئدی، غذای گیاهی، غذای مخصوص برای کسانی که حساسیت دارند و کودکانی که فرهنگ و یا مذهب دیگری دارند، سرو میشود.

اقامت در هوای آزاد

کودک/ شاگرد، قسمتی از روز را در طول همه فصول سال، در هوای آزاد میگذراند. بهمین دلیل لازم است که فرزندان شما لباس مناسب فصل را همراه داشته باشند. لباس عوضی هم لازم است.

مذاکره در خصوص رشد و پیشرفت فرزند

مذاکره در خصوص رشد و پیشرفت فرزند با حضور والدین، فرزند و معلم مربوطه صورت میگیرد. در صورت لزوم مهد کودک/ مدرسه، برای شما تقاضای مترجم خواهد کرد.

در صورتیکه بخواهید در مورد مشکلات پیش آمده مذاکره کنید بایستی از قبل برای این منظور از یکی از کارکنان مسئول وقت بگیرید.

ورزش

در مهدکودک/ مدرسه، کودکان ورزش و شنا کرده و در آنجا دوش میگیرند. کودکان بایستی در این فعالیتها شرکت کرده و البسه لازم همراه داشته باشند. شرکت کودکان صرفنظر از پسر یا دختر بودن در این فعالیتها، شرکت در اردو و روزهای ورزش اجباری است.

اختلافات

اگر اختلافی بین کودک / شاگرد، در روز در مهدکودک / مدرسه، پیش بیاید در درجه اول این اختلاف از طرف مسئولین مهدکودک/مدرسه، و شاگردانی که اختلاف پیدا کرده اند، حل میشود.

اگر اختلافات باین ترتیب حل نشد وظیفه مدرسه است که والدین کودک/ شاگرد را برای حضور در یک جلسه بمدرسه دعوت کند. کارکنان مهد کودک یا مدرسه برای حل مشکلاتی که در محل گذراندن اوقات فراغت پیش میآید دخالتی ندارند.

رفتار

ما از کودکان/ شاگردان، انتظار داریم که در مهدکودک/ مدرسه، رفتار و کردار خوب داشته و از کلمات رکبک استفاده نکنند. ما انتظار داریم که آنها به یکدیگر احترام بگذارند.

ارزش های اخلاقی

ارزشهای اخلاقی در مهدکودک/مدرسه بر پایه دموکراسی است. حرمت انسانها، رفتار احترام آمیز، آزادی و تمامیت فردی، ارزش یکسان بودن همه انسانها، مساوات بین زن و مرد و همیاری و کمک به ضعفا و کسانی که نیاز به کمک دارند، ارزشهایی است که مهد کودک/مدرسه، به آنها اهمیت میدهد.

مساوات/دموکراسی

مهد کودک/مدرسه، با الگوهای قدیمی در مورد نقش زن و مرد مبارزه میکند. ما به پسرها و دخترها امکانات مساوی برای پیشرفت و امتحان رشته های مختلف میدهم و بدون محدودیت ناشی از نقش های از قبل تعیین شده با آنها برخورد میکنیم. بزرگوار/ شاگرد، امکان این داده میشود که شخصاً از طریق کسب اطلاعات لازم و باتوجه به تواناییهای خود تصمیم بگیرد. شرکت در تصمیم گیری و ایمان به تواناییهای فرد پایه گزاری و تقویت میشود.

قاعده - پانزده ساعت

کودک حق دارد که بمدت سه ساعت در روز و یا پنج ساعت، سه روز در هفته، به مهد کودک برود اگر یکی از والدین او بیکار، مرخصی نگهداری از فرزند و یا مرخصی استعلاجی داشته باشد. تصمیم طولانی تر کردن ساعتها باتوجه به وضعیت کودک و امکانات مهدکودک و با مشاوره با مدیر و یا مسئولین مربوطه گرفته میشود. تصمیم گیری برای طولانی تر کردن ساعات مهد کودک بعهده مدیر مسئول میباشد.

مریضی کودک

وقتی که کودک/شاگرد، مریض میشود بایستی که از رفتن به مهد کودک/مدرسه، خودداری کند. اگر کودک/شاگرد در طی روز در مهد کودک/مدرسه، مریض شود ما باید بتوانیم با والدین او در اسرع وقت تماس بگیریم.

تعطیلات تابستانی

کودکان در طول مرخصی والدین در خانه هستند. برای کودک/شاگرد، تعطیل بودن بمدت چند هفته متوالی از مهد کودک/مدرسه، ضروری است بخاطر اینکه آنها در طول بقیه سال در جمع و در گروه هستند و فرصت استراحت ندارند. یک هفته در سال والدین اجازه دارند که در طی مرخصی خود، کودک را به مهدکودک یا محل گذراندن اوقات فراغت بفرستند. (بعنوان مثال در طول هفته شکارگوزن، مرخصی و یا بازسازی خانه). این تصمیم با همفکری کارکنان و یا مدیر گرفته میشود و شامل مرخصی تابستانی کودک نمیشود.